

Zmiany w oświadczeniach o powierzeniu pracy cudzoziemcom od dnia 01.06.2025r.

Z dniem 01.06.2025 r. wejdzie w życie ustawa z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która w zakresie powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP zastąpi ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ww. ustawa wprowadza następujące zmiany zakresie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom:

1. oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składa podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl. Oświadczenie złożone w wersji papierowej pozostawia się bez rozpoznania;**
2. wnioski, wyjaśnienia, odwołania, zażalenia, dokumenty i pisma oraz cyfrowe odwzorowania dokumentów dołączane w systemie teleinformatycznym - praca.gov.pl muszą być podpisywane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym;
3. decyzje, postanowienia, zawiadomienia, wezwania, informacje i inne pisma dotyczące postępowania w sprawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi będą doręczane w postaci elektronicznej na indywidualne konto klienta w systemie teleinformatycznym - praca.gov.pl;
4. w przypadku oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego dodatkowo wymagane są dane pracodawcy użytkownika: numer identyfikacji podatkowej (NIP) i numer identyfikacyjny REGON - w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, numer PESEL - w przypadku osoby fizycznej oraz rodzaj działalności według klasyfikacji określonej w przepisach wydanych na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej;
5. w przypadku pracodawcy (cudzoziemca) będącego obywatelem państwa - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który prowadzi działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie mając miejsca pobytu stałego na tym terytorium, składa oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej;
6. podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń **przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego - praca.gov.pl, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi;**
7. wpis nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany jeżeli nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu

powierającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika; nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę; zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy; nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca;

8. podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, **o podjęciu pracy przez cudzoziemca - w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy; niepodjęciu pracy przez cudzoziemca - w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.** Powiadomienia dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl;

9. podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu. Powiadomienia dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl i skutkuje unieważnieniem oświadczenia z mocy prawa;

10. rejestracji oświadczenia odmawia się obligatoryjnie, jeżeli pracodawca:

1. nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub gdy wysokość nieopłaconej składki nie przekracza kwoty kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym;

2. nie dopełnia obowiązku zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego rolników pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników;

3. zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu;

4. nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;

5. nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszone wykonywanie działalności gospodarczej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w stanie likwidacji;

6. został ustanowiony lub działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Do oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożonych w tut. urzędzie do dnia 31.05.2025 r. stosuje się przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji

zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214).

Do oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stosuje się od dnia 01.06.2025 r. przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą być nadal przedkładane w postępowaniach w sprawach o wydanie wizy.

Informacje o artykule

Autor:

Zredagował(a): Rafał Ossowski

Data powstania: 30.05.2025 10:30

Data ostatniej modyfikacji:

Liczba wyświetleń: 3330

Wydrukowano z serwisu: www.pupslubice.pl

Wydrukowano dnia: 2026-01-02 17:28:21